



بِسْمِ اللَّهِ تَعَالَى

« سال ۹۵ سال اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل »

(مقام معظم رهبری)

مدیران محترم عامل شرکتهای تابعه و توزیع نیروی برق

موضوع: قانون کاهش ساعات کاری بانوان دارای شرایط خاص

سلام علیکم ۹۵/۸/۱ ۵۵/۵۱۴۶۴

احتراماً پیرو نامه شماره ۹۵/۲۴/۱۲۱۵ مورخ ۹۵/۷/۲۷، به پیوست تصویر نامه شماره ۹۵/۳۳۵۶۳/۵۰۰ مورخ ۹۵/۸/۲ معاون محترم وزیر در امور تحقیقات و منابع انسانی در خصوص اجرای قانون مذکور برای کلیه مشمولین آن شرکت (اعم از رسمی، حکمی و قراردادی مشمول قانون خدمات کشوری، قانون کار و تأمین اجتماعی) جهت استحضار و دستور اقدام لازم تقدیم می‌شود.

کرم رضایی
معاون تحقیقات و منابع انسانی

رونوشت:

- برادر بزرگوار جناب آقای فخری مدیر کل محترم امور اداری و پشتیبانی جهت استحضار و دستور اقدام لازم

۲۷۹۳۵۳۳

اقدام کننده: خانم مرادفام

شرکت توزیع نیروی برق اهواز
دفتر خدمات مشتریان
شماره: ۱۱۹۵ / ۸ / ۱۱
شماره ارجاع قبلی: ۵۵ / ۵۱۷۵۱

فانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص

ماده واحده- ساعات کار متفنگی بانوان شاغل اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی که موظف به چهل و چهار ساعت کار در هفته هستند اما دارای معلولیت شدید یا فرزند زیر شش سال تمام یا همسر با فرزند معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج می‌باشند و بانوان سرپرست خانوار شاغل در دستگاههای اجرایی موضوع ماده (۲۲۲) قانون برنامه پنجم توسعه پنجم برنامه توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۴ و بخش فیردولتی اعم از مسئولان قانون کار و قانون تأمین اجتماعی بنا به درخواست متقاضی از دستگاه اجرایی مستندم و تأیید سازمان بهزیستی کشور با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا دادگستری، پس از شش ساعت در هفته با دریافت حقوق و مزایای چهل و چهار ساعت تعیین می‌شود.

نمبره ۱- تأیید میزان و شدت معلولیت توسط سازمان بهزیستی، به‌عنوان صعب‌العلاج توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فرزندانی زیر شش سال با ارائه شناسنامه، بیز و زلف سرپرست خانوار با ارائه استناد شده یا گزلی دادگاه معتبر خواهد بود.

نمبره ۲- زمان شروع و خاتمه کار در اجرای این قانون با توانش مسئولان و مسئولان مربوط آنان تعیین می‌گردد.

نمبره ۳- کارفرمایان بخش فیردولتی از احوال تکلیف‌پذیران و با تأمین پنجم از حق بیمه سهم کارفرما برشورده‌تر می‌شوند.

نمبره ۴- باترقتی که بر اساس سایر مقررات از امتیاز کاهش ساعات کار بهره‌مند تا زمانی که از مقررات مزبور استفاده می‌کنند و با دستگاههای

پنج

شماره: ۴۵۸۱
تاریخ: ۱۳۹۵/۷/۲۸
پوست:

تبع مفروض دولتی و استخفاف خاص که امتیازات مشابه این قانون را دارند، از
شمول این قانون مستثنی می‌باشند.

نیمه ۵- در صورتی که مشمولان این قانون، عهده‌دار شرایط استفاده از
امتیاز آن و سرچشمی ساهنی شهردس را داشته باشند و با عهده‌دار دولتی شرایط
مختلف مصرح در این قانون باشند، حق انتخاب یکی از امتیازات پیش‌بینی شده
را دارند.

نیمه ۶- به منظور تأمین امنیت شغلی مشمولان این قانون در دوران
استفاده از مزایای آن، دستگاههای اجرایی و کارفرمایان بخش غیردولتی مشمول
این قانون نمی‌توانند به صرف استفاده بفرمان از مزایای کاهش ساعات کار، آسان
را اشراج کنند یا محل خدمت حفراتیابی آنها را تغییر دهند. هرگونه اشراج،
جابه‌جایی و استخفاف جایگزین آنان ممنوع است.

نیمه ۷- ایدال احکام این قانون، بری آن‌دست کارکنانی که پیش از
تصدیب این قانون در بخش شهرداری به کار گرفته شده‌اند مشروط به تأمین نظر
کارفرما توسط دولت است.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و هفت تبصره در جلسه علنی روز
سه شنبه مورخ دوم شهریورماه یکهزتر و سیصد و نیرد و پنج مجلس شورای
اسلام تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۵/۷/۱۷ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی